

## **Suomen Sulkapalloliiton yhdenvertaisuus- ja tasa-arvosuunnitelma**

Hyväksytty liittohallituksessa 9.12.2015

Yhdenvertaisuusperiaatteen mukaisesti kaikki ihmiset ovat samanarvoisia riippumatta heidän sukupuolestaan, iästään, etnisestä tai kansallisesta alkuperästään, kansalaisuudestaan, kielestään, uskonnostaan ja vakaumuksestaan, mielipiteestään, vammastaan, terveydentilastaan, seksuaalisesta suuntautumisestaan tai muusta henkilöön liittyvästä syystä.

### **Yleiset periaatteet**

Sulkapalloliiton Respect-kulttuuri pitää sisällään kansapelaajien ja muiden toiminnassa mukanaolevien yksilöinä arvostamisen. Reilun pelin periaatteita noudatamme puhtaan urheilun, tasa-arvon ja suvaitsevaisuuden edistäjinä. Myös loppuun asti yrittäminen kuuluu sulkapalloperheen arvoihin.

Sulkapalloliitto sitoutuu edistämään yhdenvertaisuutta ja tasa-arvoa sekä ehkäisemään syrjintää kaikessa toiminnassaan. Liitto vahvistaa moninaisuutta kunnioittavaa ilmapiiriä.

Yhdenvertaisuussuunnittelun tarkoituksena on tunnistaa ja poistaa käytäntöjä, jotka aiheuttavat ja ylläpitävät eriarvoisuutta.

### **Yhdenvertaisuus- ja tasa-arvosuunnitelman tekeminen ja hyväksyminen**

Sulkapalloliiton hallitus päätti kokouksessaan 26.8.2015 aloittaa yhdenvertaisuus- ja tasa-arvosuunnitelman tekemisen kartoittamalla nykytilannetta. Yhdenvertaisuuskysely toteutettiin hallitukselle, liiton toimiryhmille, liittoryhmävalmentajille ja henkilöstölle syyskuussa 2015. Liiton hallitus analysoi kyselyn tuloksen 30.9.2015 ja ohjeisti toimistoa suunnitelman työstämisessä. Suomen Sulkapalloliiton yhdenvertaisuus- ja tasa-arvosuunnitelma hyväksyttiin hallituksenkokouksessa 9.12.2015.

Kevätliittokokouksessa 2016 suunnitelma on jäsenistölle tiedotettavissa asioissa.

#### **Alkukartoitus**

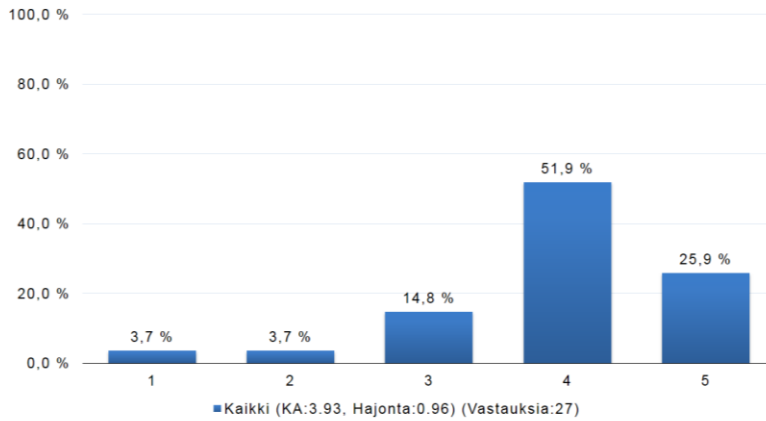
Syksyllä 2015 toteutettiin yhdenvertaisuuskysely hallitukselle, liiton toimiryhmille, liittoryhmävalmentajille ja henkilöstölle. Kyselyyn vastasi 26 lajitoimijaa, joista 19 % oli naisia ja 81 % miehiä.

Kyselyn tarkoituksena oli tuottaa tietoa yhdenvertaisuuden toteutumisesta sekä liitosta työyhteisönä että liiton ja sen jäseneurojen toteuttamassa toiminnassa. Tutkimustieto kerättiin ja koostettiin VALO:n liikuntajärjestöille tuottamalla kyselyllä. Tieto analysoitiin ja käsiteltiin liiton hallituksessa 30.9.2015.

Yleisesti ilmapiiri koettiin innostavaksi, moniarvoiseksi sekä avoimeksi työntekijöiden ja luottamushenkilöiden kesken.

**Vastaajan taustatiedot - Järjestön viestintä on avointa, monipuolista ja tavoittaa kaikki järjestön jäsenet.**

(1 = Toteutuu erittäin heikosti, 5 = Toteutuu erittäin hyvin)

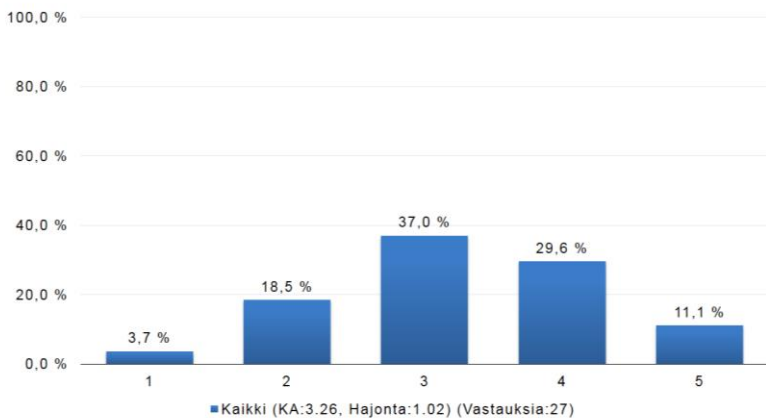


kuva 1

Viestintä koettiin pääosin avoimeksi ja monipuoliseksi. Kysyttäessä, onko järjestöissä keskusteltu yhdenvertaisuuteen liittyvistä asioista, vastauksissa ilmeni hajontaa. Viestintä yhdenvertaisuuden näkökulmasta nostettiin yhdeksi suunnitelman tavoitteeksi.

**Vastaajan taustatiedot - Järjestössämme on keskusteltu yhdenvertaisuuteen liittyvistä asioista.**

(1 = Toteutuu erittäin heikosti, 5 = Toteutuu erittäin hyvin)

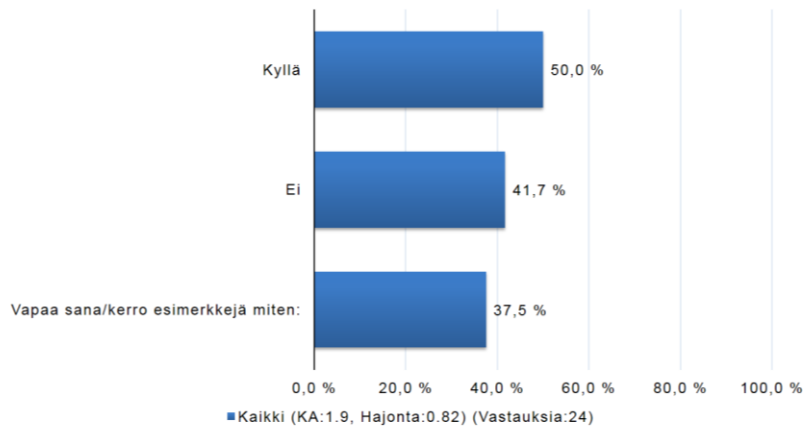


kuva 2

Kyselyssä toimintamme suurimmaksi haasteeksi nousi taloudellinen yhdenvertaisuus. Tähän asiaan vaikuttaminen valittiin suunnitelman päätavoitteeksi.

#### Vastaajan taustatiedot

16. Huomioidaanko vähävaraiset järjestön toiminnassa?

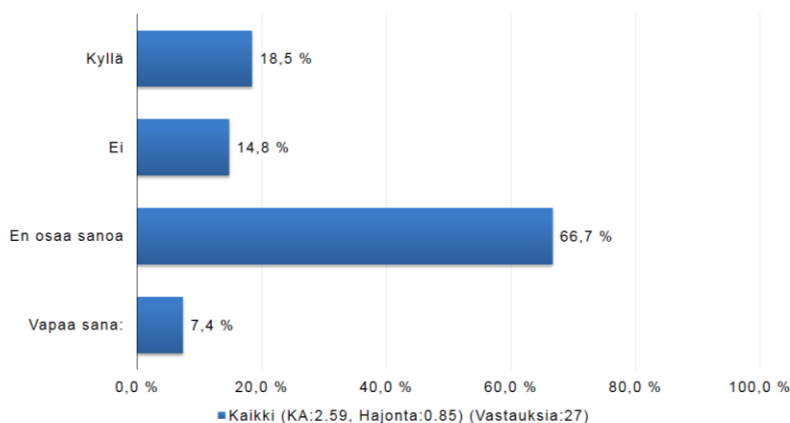


kuva 3

Kysyttäessä, onko yhteisöllä määriteltyä toimintatapaa syrjäntilanteen ratkaisemiseksi järjestön tai jäsenseuran sisällä, suurin osa vastanneita ei osannut määritellä kantaansa. Lisäksi 15% oli sitä mieltä, ettei toimintatapaa ole määritelty. Tulos osoittaa tarpeen selkeiden ohjeiden määrittelylle. Kolmanneksi tavoitteeksi valittiin yhteisen toimintaohjeen laatiminen syrjäntilanteen ratkaisemiseksi.

#### Vastaajan taustatiedot

22. Harrastaja/urheilija kokee tulleen syrjityksi järjestön tai sen jäsenseuran toiminnassa. Onko järjestöllä määritelty toimintatapa, miten tilanteessa edetään?



kuva 4

Saavutettavuus ja esteettömyys ovat kyselyn mukaan hyvällä tasolla. Kieli ei myöskään aiheuta kyselyn vastausten mukaan ongelmia toiminnassamme. Alkoholin käyttöön ei sulkapallopiireissä kuulu painostusta tai muuta sitä edistävää vaikutusta.

### **Yhdenvertaisuus- ja tasa-arvosuunnitelman tavoitteet ja toimenpiteet**

Sulkapalloliiton yhdenvertaisuus- ja tasa-arvosuunnitelma sisältää tavoitteet ja toimenpiteet vuosille 2016-2017. Monet suunnitelman tavoitteista ovat luonteeltaan pysyviä toimintamalleja, jotka pyritään jalkauttamaan seuroihin.

Yhdenvertaisuussuunnittelulla on kolme keskeistä tavoitetta:

1. syrjinnän tunnistamiseen ja siihen puuttumiseen
2. arvioidaan yhdenvertaisuusvaikutuksia ja asetetaan yhdenvertaisuutta edistäviä tavoitteita
3. pyritään edistämään osallisuutta ja eri väestöryhmien vaikuttamismahdollisuuksia

### **Tavoitteet ja toimenpiteet vuodelle 2016**

Tavoite: Yhdenvertaisuussuunnitelma tehdään tutuksi seuroille

- ⇒ yhdenvertaisuussuunnitelmasta tiedotetaan internetsivuilla ja seuratapaamisissa sekä kevätiliittokokouksessa.

Tavoite: Taloudellisen eriarvoisuuden vähentäminen

- ⇒ viestinnän keinoin tuodaan asia esille seuroille ja jaetaan hyviä malleja

Tavoite: Liitolla on määritelty toimintatapa, mikäli harrastaja/urheilija kokee tulleen syrjityksi järjestön tai sen jäsenseuran toiminnassa

- ⇒ tehdään toimintaohjesuositus syrjintätilanteisiin Valo ry:n avustuksella

Tavoite: Yhdenvertaisuusnäkökulma on kiinteä osa liiton viestintää

- ⇒ viestintämateriaalin tuottaminen seuroille

### **Tavoitteet ja toimenpiteet vuodelle 2017**

Tavoite: Yhdenvertaisuusnäkökulma on kiinteä osa lajin viestintää

- ⇒ yhdenvertaisuusasioista viestitään säännöllisesti liiton tiedotuskanavissa

Tavoite: Seurojen osallistaminen yhdenvertaisuustyöhön

- ⇒ yhdenvertaisuuskartoitus seuroille ja kyselyn pohjalta selvitys lajin yhdenvertaisuuden tilasta liittokokoukselle

Tavoite: 2016 toimenpiteiden vaikutusten arviointi

- ⇒ seurojen kartoituksen analysointi liiton hallituksessa ja suunnitelman päivittäminen sekä uusien tavoitteiden määrittäminen

## **Seuranta ja tiedottaminen**

Liiton henkilöstö vastaa yhdenvertaisuus- ja tasa-arvosuunnitelman toteutuksesta, seurannasta ja raportoinnista hallitukselle, kukin oman tehtävänsä kautta.

Yhdenvertaisuus- ja tasa-arvosuunnitelma huomioidaan liiton viestintäsuunnitelmassa. Jäsenseuroille tiedotetaan yhdenvertaisuusprosessin vaiheista.

Hallitukselle tuodaan selvitys yhdenvertaisuussuunnitelman toteutuksesta kaksi kertaa vuodessa.

Syksyllä 2017 toteutetaan seurojen yhdenvertaisuuskysely.

## **Päivittäminen ja uusien tavoitteiden asettaminen**

Liiton yhdenvertaisuussuunnitelma päivitetään seuraavan kerran syksyllä 2017. Liiton hallitus vastaa suunnitelman päivittämisestä ja tavoitteiden asettamisesta.

Liite            Yhdenvertaisuuskyselyn vastauksia, syksy 2015